

～組織を引っ張る原動力になる!～

若手リーダー育成研修

会場：大分市内

研修のねらい

厳しい経営環境の中で企業が将来にわたって発展し続けていくためには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには企業の未来を支える若手社員が自律的・積極的に業務を推進し、リーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

本研修では、若手リーダーが、周囲に積極的に働きかけ、チームの目標達成を推進していくための、上司の補佐の仕方や後輩指導のスキル、チームでの仕事の進め方を学びます。また、将来、組織の中心となるために、「理想のリーダー像」を目指した今後の行動計画を考え、組織の中核的人材としてレベルアップを目指します。

研修のポイント

- ✓ 若手リーダーとしての自分の立ち位置を理解し、職場の中核的人材へ成長するための意識改革につなげます。
- ✓ 後輩指導のポイントや上司との連携について演習を交えて学びます。
- ✓ チーム内のまとめ役として周囲を巻き込みながら、仕事を進める方法について理解します。

研修期間

2025 年 9/25^木 ～ 26^金

(2日間 12時間)

対象者

管理者候補

- これから管理者になるリーダーの方
- 職場やチーム内で後輩や部下がいる方
- 自身の仕事に対する意識や行動を変えたい方

定員 15名

受講料 22,000円(税込)

会場

J:COM ホルトホール大分
セミナールーム L・S
(大分市金池南1-5-1)

主催：共催

主催：中小企業大学校九州校
共催：大分市産業活性化プラザ

カリキュラム

月日	時間	科目・内容
9/25 ^木	9:45-10:00	開講式（オリエンテーション）
	10:00-12:30	チームリーダー（若手リーダー）に求められる役割と能力 ・ チームリーダーに求められる役割と心構え ・ リーダーとしての自分／フォロワーとしての自分 ・ 自身の振り返り（自己理解）
	13:30-17:00	チームの成果を追求する ・ 問題をどのように発見するか ・ 仕事の配分と時間の配分を検討する ・ プロジェクトをマネジメントする（目標設定、進捗管理）
9/26 ^金	9:30-12:00	チームでの仕事の進め方とコミュニケーション ・ 目標の共有と周囲との関係づくり ・ コミュニケーションの原則 ・ メンバーの動機づけ ・ 心理的安全性を作る
	13:00-16:30	「理想のリーダー像」と今後のキャリアプラン（自己革新術） ・ 「理想のリーダー像」の検討 ・ 今後のキャリアの歩み方 ・ 自身のスキルの磨き方（自己革新術） ・ これからの行動プラン
	16:30-16:40	終講式（修了証書交付・アンケート記入）

※カリキュラムは都合により変更する場合がありますので、予めご了承ください。

講師紹介（敬称略）

コンサルタントネットワーク株式会社 取締役副社長

本田 祐美（ほんだ ゆみ）

元RSK山陽放送アナウンサー。福岡県出身。北九州市立大学卒業後、岡山県RSK山陽放送にアナウンサーとして入社。「RSK5時」の初代キャスターを務め、高視聴率の人気番組に成長させ、ラジオでは自身が担当する番組で「アノンシスト賞(ラジオ部門)最優秀賞」を受賞。19年の局アナ経験を経て独立し、現在はコンサルタントネットワーク(株) 人材育成講師としても活動中。西日本を中心に各地の自治体・公的機関・各種企業を対象とした新入社員などを含む階層別研修・販売スタッフ・コミュニケーション・スキルアップ・クレーム対応・ビジネスマナーなどの幅広いテーマで豊富な研修実績を有する。豊かな表現力で思いやりとユーモアたっぷりの話術で受講者の心を深くつかんでいる。



お申し込み方法、お問い合わせ先等は裏面をご覧ください。
Webからもご覧いただけます。

【研修に関して 電話 092-263-1554 (九州校)】

中小企業大学校 九州校

検索